

Baromètre FED IT PULSE

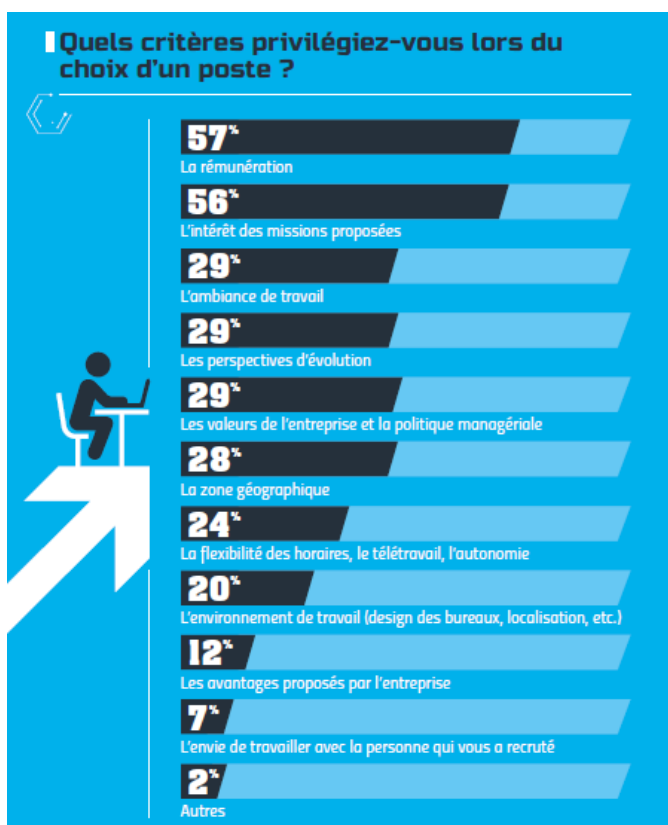
Evolution du marché de l'emploi IT

Les profils IT sont-ils courtisés par les employeurs ? Comment trouvent-ils et choisissent-ils leur poste. 150 profils en IT (développement, infrastructure et décisionnel) livrent leur point de vue sur l'évolution du marché de l'emploi.

Paris le 11 décembre 2018 --- [Fed IT](#), le cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique (Développement, Infrastructure et Décisionnel) a interrogé 150 professionnels pour recueillir leurs perceptions du marché de l'emploi. Ce baromètre réalisé entre juillet et novembre 2018, constitue la deuxième édition du « FED IT PULSE » dont l'objectif est d'évaluer chaque année l'état et les tendances du marché de l'emploi IT. Ses enseignements sont précieux pour les recruteurs.

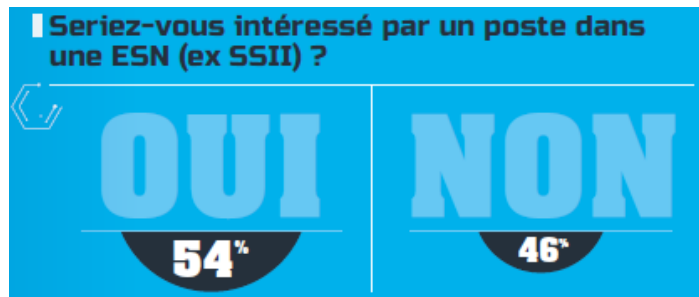
La rémunération et l'intérêt des missions à parts égales dans le choix du poste

La plupart des candidats favorise la rémunération (57 %) et l'intérêt des missions proposées par l'entreprise (56 %) pour choisir leur futur poste. Près d'un tiers est sensible aux perspectives d'évolution (29,41 %) comme à l'ambiance de travail (29,41 %) et aux valeurs de l'entreprise/politique managériale (28,68 %). Le critère financier, bien qu'arrivant au premier plan, n'est donc pas le seul à attirer les candidats.



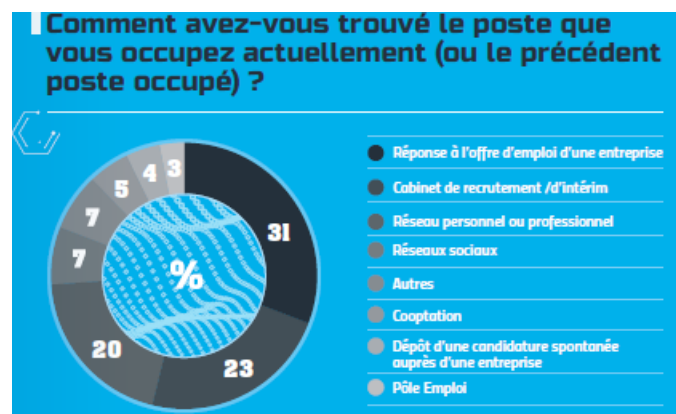
Les Entreprises de Services Numériques (ESN, ex. SSII) attirent les candidats, mais...

Un peu plus de la moitié des répondants seraient intéressés pas un poste dans une ESN (54 %). Ces organisations restent toujours une expérience intéressante aux yeux des profils IT. Pour les autres, ils indiquent ne pas être attirés du fait principalement du manque de considération (39 %) mais aussi des missions proposées (26 %) et de la rémunération (16 %). Des enseignements précieux pour les recruteurs de ces organisations.



Répondre à l'offre d'une entreprise ou faire appel à un cabinet de recrutement : les deux leviers principaux pour se faire recruter

Contrairement à une idée reçue, seulement 5 % des candidats ont trouvé leur emploi *via* la cooptation. Pour se faire recruter, la réponse à une annonce est le moyen le plus courant (31 %), puis vient le recours à un cabinet de recrutement (23 %) ou encore à son réseau personnel ou professionnel (20 %).



À propos de Fed IT

Fed IT www.fedit.fr est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers informatiques. Fed IT recrute des profils cadres et non cadres pour des contrats temporaires ou permanents, que ce soit en CDI, CDD, ou freelances. Fed IT est présent à Paris, Lille et Lyon. Le cabinet intervient dans toute la France et accompagne ses clients dans leurs problématiques de recrutement dans trois domaines d'expertise métier : le développement, l'infrastructure et le décisionnel.

À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed (www.groupefed.fr) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par, Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrière, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 76,1 M€ en 2017. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans 14 bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Versailles, Saint-Denis, Massy, Lognes, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Strasbourg et Bordeaux. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».

Pour plus d'information :

Corinne LONGUET – CO & COMMUNICATION : corinne.longuet@coetcommunication.fr – 06 87 07 02 78

Cécilia KRUMMENACKER – GROUPE FED : ceciliakrummenacker@groupefed.fr – 01 40 82 74 17

