



## Baromètre FED IT PULSE

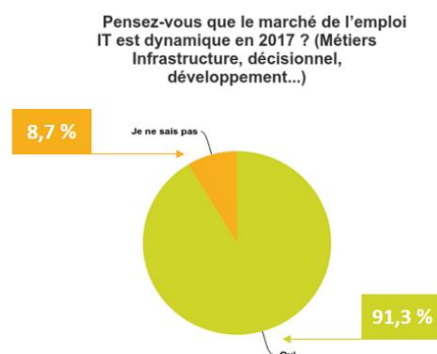
# Marché de l'emploi IT : quelles perspectives de recrutement jusque fin 2017 ?

**Comment les recruteurs perçoivent-ils le marché de l'emploi IT au dernier trimestre 2017 ? Quelles sont leurs perspectives de recrutement jusqu'à la fin de l'année ? À quels défis doivent-ils faire face ?**

**Paris le 8 septembre 2017** --- [Fed IT](#), le cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique a interrogé 40 entreprises pour recueillir leurs perceptions du marché de l'emploi jusqu'à la fin de l'année 2017. Ce sondage réalisé entre juin et août 2017, constitue la première édition du baromètre « FED IT PULSE » dont l'objectif est d'évaluer chaque année l'état et les tendances du marché de l'emploi IT.

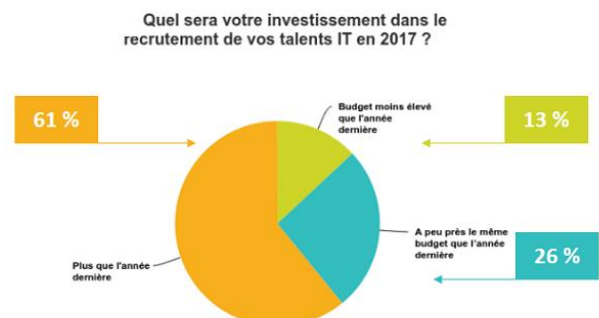
### Des perspectives d'embauche très favorables

La grande majorité des recruteurs interrogés (91,3 %) estime que le marché est extrêmement dynamique. Cette perception n'est pas surprenante avec un marché de l'emploi IT au beau fixe depuis plusieurs années et un contexte de reprise économique au niveau national.



Les perspectives d'embauche sont nombreuses. La plupart des entreprises (87 %) déclare avoir prévu un budget pour embaucher :

- **61 %** ont un budget **plus élevé** qu'en 2016
- **26 %** ont quasiment **le même** budget.



« Le digital bouleverse les entreprises et leurs produits et services » explique Vincent PICARD, Associé chez Groupe Fed « Ces transformations semblent avoir un impact très positif sur les recrutements de fonctions cruciaux aux travaux de digitalisation des entreprises » ajoute-t-il.

## Quels sont les défis des décideurs RH dans l'IT ?

Fed IT a également interrogé les recruteurs sur les défis auxquels ils font face et, ils sont nombreux :

- Leur première préoccupation est **l'attraction des talents** sur un marché en surchauffe où l'offre de postes est importante alors que les candidats se font rares. Dans le secteur IT aussi, la marque employeur reste le principal enjeu des RH et des communicants.
- Le **sourcing** arrive en seconde position, traduisant une réelle difficulté d'identification et de sélection des talents IT sur ce marché pénurique en matière de candidats.
- Tout naturellement, dans ce contexte tendu, **l'adaptation aux nouvelles techniques de sourcing** arrive en troisième position. En effet, le recrutement mobile et social requiert de nouvelles compétences digitales, les professionnels des RH doivent s'adapter. D'autant que dans ce secteur, les processus de recrutement sont différents. L'évaluation du candidat, qui se fait sur des compétences techniques, n'est réalisée par les RH. « On voit apparaître de nouveaux processus de recrutement comme par exemple les Hackathons, des événements qui regroupent des développeurs sur plusieurs jours ! » commente Vincent PICARD.

Le Big Data, la mobilité, l'expérience candidat et la cooptation sont d'autres défis relevés par les décideurs RH dans cette étude.

## À propos de Fed IT

Fed IT [www.fedit.fr](http://www.fedit.fr) est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers informatiques. Fed IT recrute des profils cadres et non cadres pour des contrats temporaires ou permanents, que ce soit en CDI, CDD, ou freelances. Fed IT intervient dans toute la France et accompagne ses clients dans leurs problématiques de recrutement dans trois domaines d'expertises métier : le développement, l'infrastructure et le décisionnel.

## À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Le Groupe Fed compte 4 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges et Hervé Savy. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 69 M€ en 2016. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans dix villes en France : Paris, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis et Massy. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015 et Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».



### Pour plus d'informations :

Corinne Longuet, Relations presse  
Tél. : 06 87 07 02 78

@ : [corinne.longuet@coetcommunication.f](mailto:corinne.longuet@coetcommunication.f)

Cécilia Krummenacker, Directrice Marketing et Communication Groupe Fed  
Tél. : 01 40 82 74 17

@ : [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:ceciliakrummenacker@groupefed.fr)