

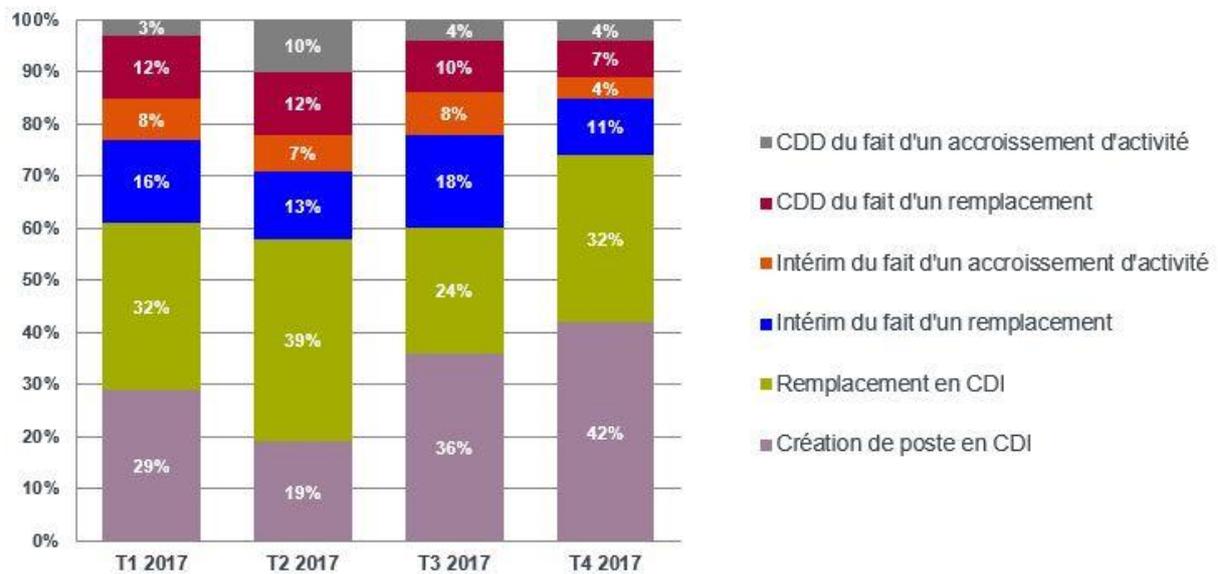
## Baromètre emploi 2017

### Bonne progression des créations de postes et des CDI en 2017

Paris, le 31 janvier 2018 --- [Fed Légal](#), cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux publie son baromètre annuel 2017 des motifs d'embauche et types de contrat. Ce baromètre englobe l'ensemble des missions confiées à Fed Légal en 2017 (hors cabinets d'avocat). Comment les entreprises ont-elles recruté ? Quels types de contrat ont-elles privilégié ? Pour quelles raisons ont-elles embauché les collaborateurs ? C'est ce qu'enseigne le baromètre 2017 Fed Légal.

#### Les CDI gagnent du terrain en 2017

Les CDI ont représenté en 2017 plus de 63 % des embauches. Ce type de contrat reste le moyen privilégié pour recruter les juristes, dans la même lignée que les années précédentes. En 2017, il gagne même 8 points par rapport à l'année précédente. Au détriment apparemment de l'intérim qui, même s'il arrive cette année encore en deuxième position des types de contrat, perd 3 points par rapport à 2016 (21,25 %). L'intérim concerne en grande majorité les métiers du parajuriste. Le recours au CDD quant à lui a connu une baisse de 5 points.

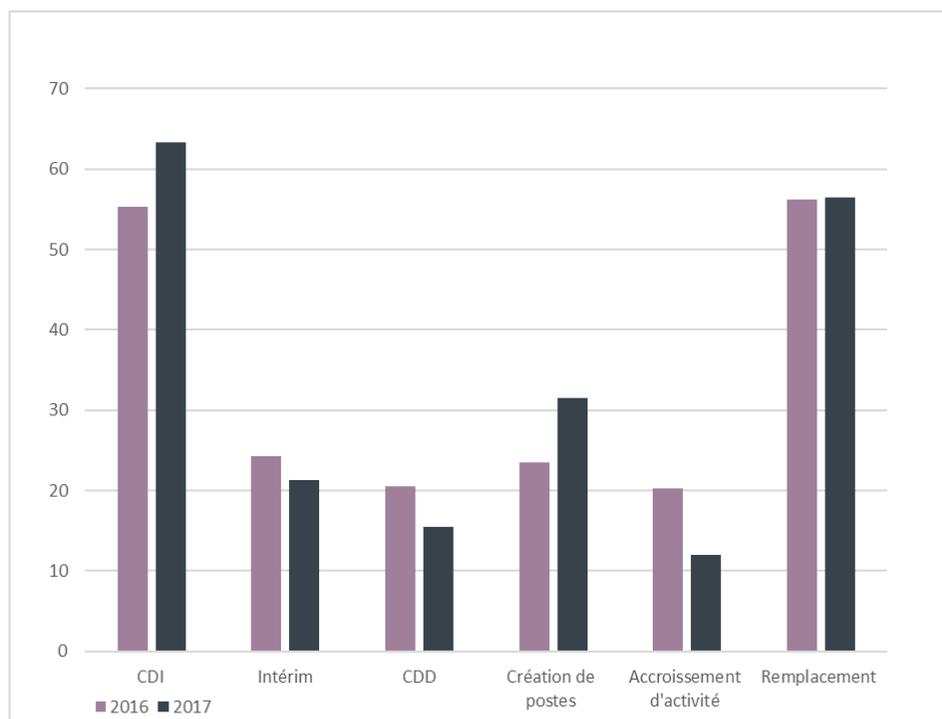


#### Reprise des créations de postes en 2017

Après une baisse en 2016, les créations de postes repartent à la hausse en 2017. Elles représentent plus d'un tiers des motifs d'embauche (31,5 %) et font un bond de 8 points par rapport à l'année précédente (23,5 % en 2016). Le remplacement reste pour autant la première raison pour recruter. En effet, plus de la moitié des embauches en 2017 ont été réalisées pour ce motif, dont plus d'un tiers en CDI (31,75 %).

Les directions juridiques et fiscales ont peu embauché pour faire face à un accroissement d'activité.

## Ventilation des motifs d'embauche et des types de contrat de recrutement confiés à Fed Légal (hors cabinets d'avocat), 2016-2017



« Les premières semaines de 2018 confirment la tendance de 2017 : les créations de poste repartent à la hausse. » explique Ian De Bondt, Directeur Associé Fed Légal. « À l'approche du Brexit, nous recevons également de nombreuses candidatures de professionnels du droit actuellement en poste à Londres et qui envisagent de revenir en France. Les opportunités ne manquent pas ! » ajoute-t-il.

### À propos de Fed Légal

Société du Groupe Fed, Fed Légal ([www.fedlegal.fr](http://www.fedlegal.fr)) est un cabinet de recrutement et de chasse de tête spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux en cabinets d'avocats, directions juridiques et fiscales. Fed Légal a été créée en 2010 et est composée d'une équipe de 10 consultants.

### À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par, Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrière, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 69 M€ en 2016. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans douze bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis, Massy et Lognes. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».

### Pour plus d'informations :

Corinne Longuet  
Relations presse  
Tél. : 06 87 07 02 78  
@ : [corinne.longuet@coetcommunication.fr](mailto:corinne.longuet@coetcommunication.fr)

Cécilia Krummenacker  
Directrice Marketing et Communication Groupe Fed  
Tél. : 01 40 82 74 17  
@ : [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:ceciliakrummenacker@groupefed.fr)

