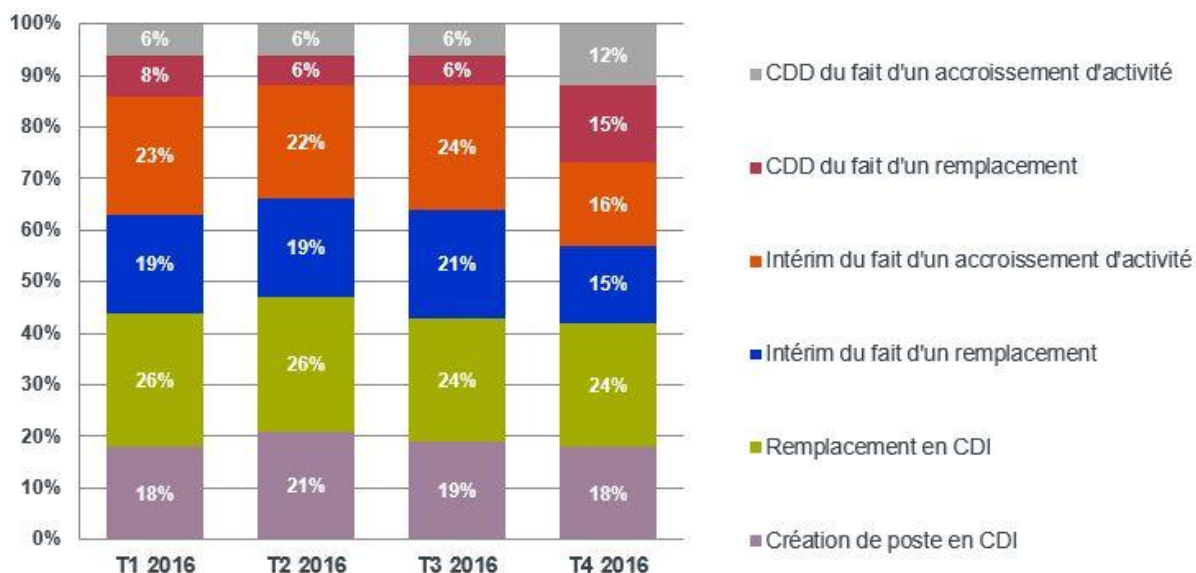


BAROMETRE EMPLOI 2016 FED FINANCE

Percée des CDI en 2016 pour recruter les professionnels de la comptabilité et de la finance

Paris, le 27 janvier 2017 --- [Fed Finance](#), le cabinet spécialisé dans le recrutement des métiers comptables et financiers en entreprise, en banque, en assurance, en finance de marché et en cabinets d'expertise comptable publie son baromètre annuel des motifs d'embauche. Ce baromètre englobe l'ensemble des missions confiées aux dix bureaux Fed Finance en France. Il renseigne sur la manière dont les entreprises ont recruté en 2016 (types de contrat et motifs d'embauche) et compare ces données à celles de l'année précédente.



En 2016, les entreprises ont recruté leurs financiers majoritairement en CDI

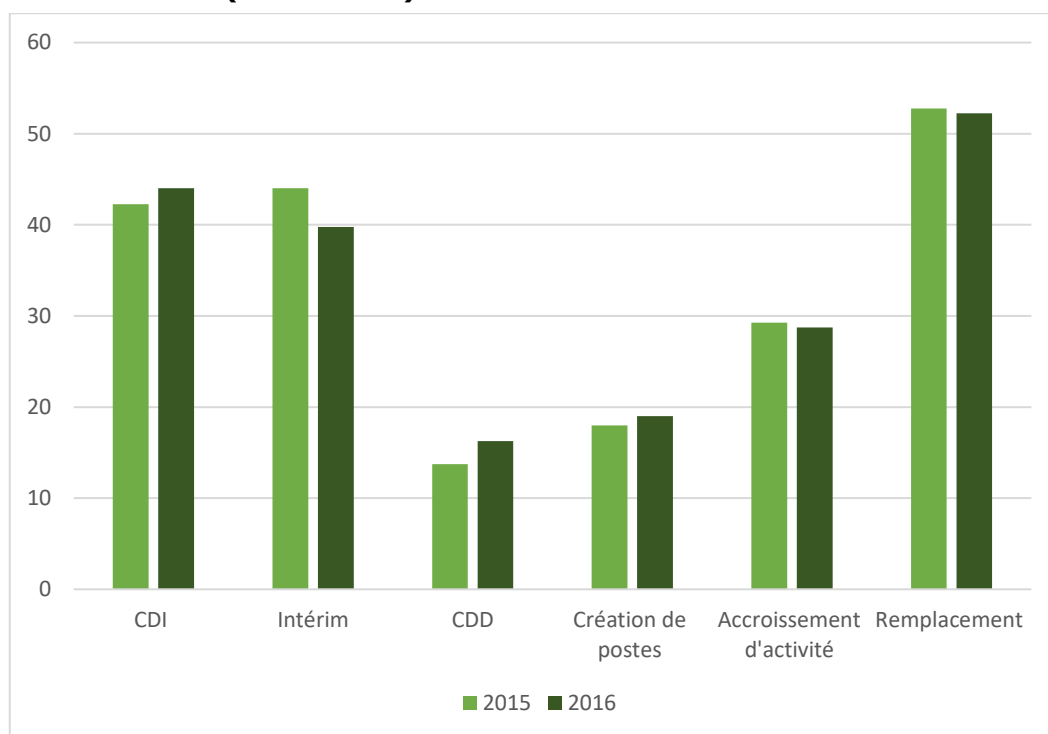
Contrairement à 2015, où l'intérim était le contrat privilégié par les recruteurs (44 % des embauches), le CDI fait une percée en 2016. En effet, ce dernier a représenté 44 % des embauches en 2016 (+ 2 points par rapport à 2015) alors que l'intérim est passé en 2^e place des types de contrat (39,75 %). Le CDD a également progressé en 2016 avec + 2,5 points par rapport à l'année précédente.

« 2016 a confirmé la bonne tendance, initiée en 2015, des recrutements dans le secteur de la finance et de la comptabilité. » explique Amaury de VORGES, Associé Fed Finance. « 2017 sera certainement une année de poursuite des recrutements externes sur l'ensemble des métiers cadres et non cadres » ajoute-t-il.

Le remplacement : premier motif d'embauche en 2016

Le remplacement reste en 2016, comme les années précédentes, le premier motif de recrutement. Les entreprises embauchent en premier lieu pour remplacer un collaborateur (52,25 % des motifs d'embauche) et favorisent dans ce cas le CDI (25 % des recrutements pour remplacement). L'intérim reste, quant à lui, privilégié pour les recrutements en raison d'un accroissement d'activité (21,25 %) et arrive en 2^e position des types de contrat utilisés par les recruteurs en cas de remplacement (18,5 %).

Ventilation en % des motifs d'embauche et des types de contrat de recrutement confiés à Fed Finance (2015-2016)



Fed Finance, le spécialiste du recrutement des métiers de la finance

Fed Finance est l'une des onze sociétés du Groupe Fed. Le cabinet est spécialisé dans le recrutement en comptabilité et finance d'entreprise, audit et expertise comptable, banque, assurance et finance de marché. Il propose des missions en intérim et des postes en CDD et CDI. Le cabinet est présent à travers 12 bureaux : Paris (siège social), Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis, Massy (prochainement) ainsi que Montréal et Genève.

À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed (www.groupefed.fr) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers onze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé et Ressources Transition. En 2016, le Groupe Fed compte 4 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges et Hervé Savy. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 60 M€ en 2015. Il emploie 230 collaborateurs répartis dans dix bureaux en France : Paris, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis et Massy (prochainement). Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal), ouvert en 2015 et Fed Finance Suisse (Genève), en 2016. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU.



Pour plus d'informations :

Corinne Longuet
Relations presse
Tél. : 06 87 07 02 78
@ : corinne.longuet@sfr.fr

Cécilia Krummenacker
Directrice Marketing et Communication Groupe Fed
Tél. : 01 40 82 74 17
@ : ceciliakrummenacker@groupefed.fr