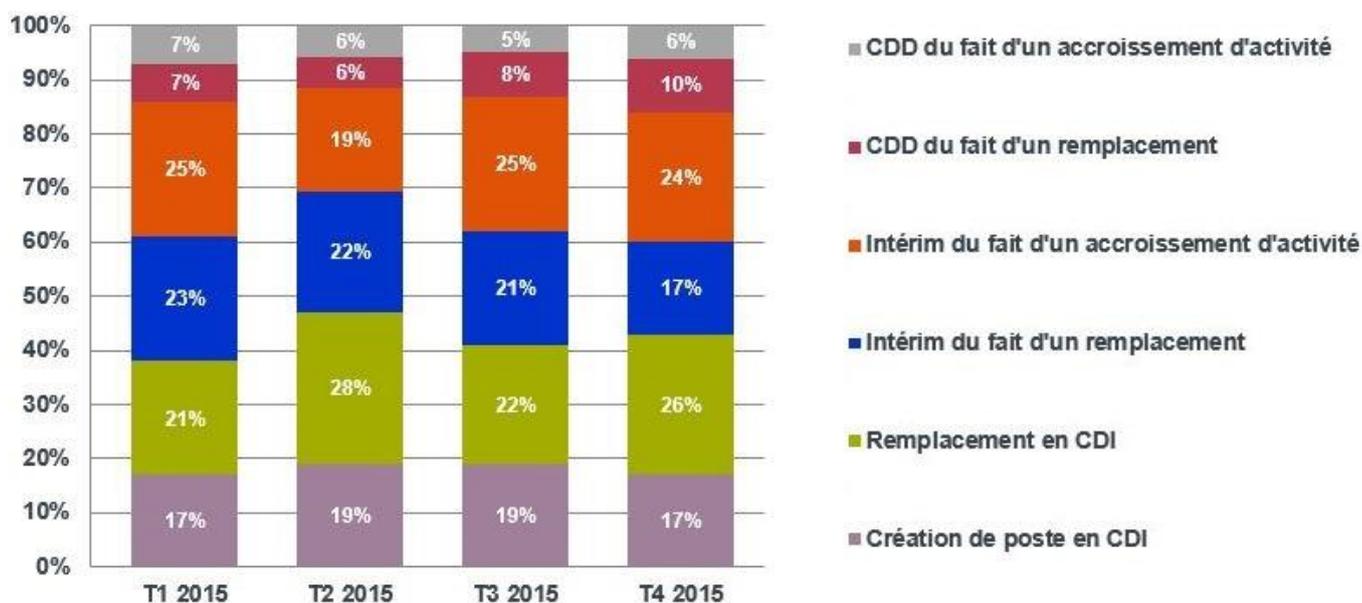


## **BAROMETRE EMPLOI 2015 FED FINANCE**

### **Pourquoi et comment les entreprises ont recruté leurs financiers en 2015 ?**

**Paris, le 5 février 2016** --- [Fed Finance](#), le cabinet de recrutement dédié aux métiers de la finance publie son baromètre annuel des motifs d'embauche. Le baromètre décrit les raisons pour lesquelles les entreprises ont recruté leurs financiers ainsi que les types de contrats auxquels elles ont eu recours. Ces chiffres sont issus des missions confiées aux huit bureaux Fed Finance durant l'année 2015.



#### **En 2015, les entreprises favorisent l'Intérim mais le CDI réalise une belle percée**

Comme l'année précédente, les entreprises ont privilégié l'intérim pour recruter leurs financiers en 2015 (44 %). Cependant on note une progression de plus de 4 points du CDI par rapport à 2014. Celui-ci a représenté 42,25 % des embauches en 2015 contre 38 % l'année précédente. Le CDI revient ainsi à son niveau de 2013 (42,5 %).

Cette prédominance de l'intérim doit être en outre relativisée puisqu'elle a connu cette année une baisse de 5 points en passant de 49 % en 2014 à 44 % en 2015. Quant à lui, le CDD reste stable, représentant 13 % des embauches en 2014 et 13,75 % en 2015.

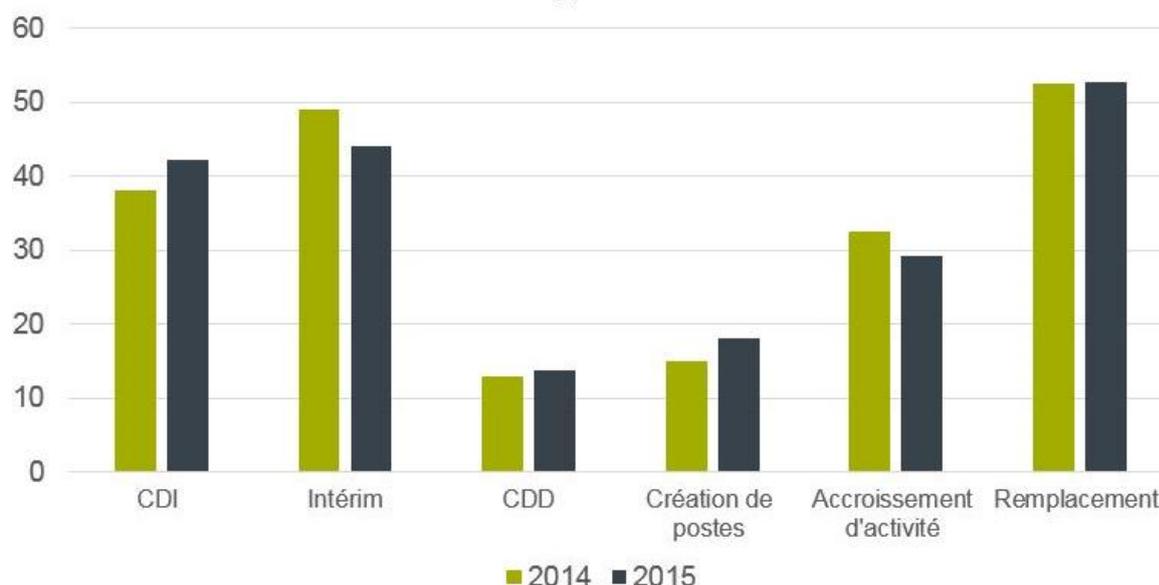
« Les entreprises ont manifesté leurs besoins en termes de CDI tout au long de l'année. » commente Amaury de Vorges, Associé Fed Finance. « Le dernier trimestre 2015 a d'ailleurs été très soutenu en termes d'activité pour nos équipes », ajoute-t-il.

## Avant tout, les entreprises embauchent pour remplacer en favorisant le CDI

Le remplacement reste en 2015, comme les deux années précédentes le premier motif de recrutement. Vient en 2e position le recrutement pour faire face à un pic d'activité (plus de 29 %) puis la création de poste (18 %). En comparaison avec 2014, la meilleure progression revient à la création de postes qui gagne 3 points (18% en 2015 contre 15% en 2014) alors que les recrutements motivés par une augmentation d'activité perdent 3 points (29,25 % en 2015 contre 32,5 % en 2014).

Enfin, le CDI est le contrat privilégié par les entreprises qui souhaitent remplacer un collaborateur (24,25 %), juste avant l'intérim (20,75%) qui est également favorisé dans le contexte d'un accroissement d'activité (23,25%).

## Ventilation en % des motifs d'embauche en 2015 selon les types de contrats de recrutement confiés à Fed Finance



### À propos de Fed Finance

Créé en 2001 Fed Finance ([www.fedfinance.fr](http://www.fedfinance.fr)) est un cabinet de recrutement dédié aux métiers de la finance. Fed Finance s'organise en trois divisions : comptabilité et finance d'entreprise ; audit et expertise comptable ; banque, assurance et finance de marché. Les 65 consultants de Fed Finance sont présents dans les huit bureaux du Groupe Fed, à Paris et en régions.

### À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers dix marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie et Ressources Transition. En 2015, le Groupe Fed compte 4 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges et Hervé Savy. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 57,6 M€ en 2014. Il emploie 160 collaborateurs répartis dans huit bureaux en France : Paris, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse et Versailles. En 2015, le Groupe Fed ouvre sa première filiale à l'étranger : Fed Finance Canada (Montréal). Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU.



### Pour plus d'informations :

Corinne Longuet  
Relations presse  
Tél. : 06 87 07 02 78  
@ : [corinne.longuet@sfr.fr](mailto:corinne.longuet@sfr.fr)

Cécilia Krummenacker  
Directrice Marketing et Communication Groupe Fed  
Tél. : 01 40 82 74 17  
@ : [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:ceciliakrummenacker@groupefed.fr)