

## Etude emploi

# Le boom du marché du travail des cabinets d'expertise comptable

Quelle perception les experts comptables ont-ils de leur marché de l'emploi ? Pourquoi les candidats privilégient-ils un poste plutôt qu'un autre ? Pourquoi restent-ils fidèles à leur cabinet ? Cette étude « Attirer, rémunérer, fidéliser les collaborateurs comptables » réalisée par Fed Finance dévoile la perception des professionnels de l'expertise comptable en croisant les regards des candidats et des recruteurs. Une grille de rémunération par région complète l'étude.

### [L'étude est disponible ici](#)

Paris, le 23 octobre 2018 — [Fed Finance](#), le cabinet de recrutement temporaire et permanent spécialisé dans les métiers comptables et financiers a interrogé près de 900 candidats et 69 associés de cabinets en expertise comptable dans toute la France afin de faire le point sur le marché de l'emploi<sup>1</sup>. Premier enseignement, collaborateurs (83 %) comme recruteurs (72 %) jugent leur marché dynamique ou très dynamique. Ce chiffre est en progression de 6 points par rapport à la précédente enquête réalisée en 2015.

### Un marché de l'emploi favorable aux candidats

Qui dit marché dynamique, dit nombreuses opportunités et candidats plus exigeants sur leurs conditions d'embauche et de travail. Presque à l'unanimité (97%), les associés font état de difficultés à recruter les candidats dont ils ont besoin :

- 67 % des cabinets se plaignent du nombre trop faible de candidatures reçues
- 61 % indiquent un manque de technicité et de maîtrise des logiciels
- 52 % déplorent un manque de motivation ou de savoir-être des candidats

Quels sont les critères qui freinent vos embauches ?

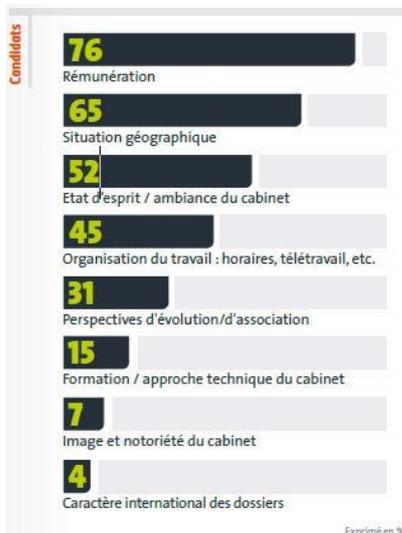


### Décalage de vue sur la rémunération

Dans ce contexte, comment attirer les candidats ? Selon 1/3 des recruteurs, les prétentions salariales trop élevées freinent les embauches. Pourtant, interrogés sur les principaux critères de choix d'un poste, la grande majorité des candidats (76 %) place la rémunération en tête (soit 8 points de plus qu'en 2015). Arrivent ensuite la situation géographique (65 %), puis l'état d'esprit / ambiance (52 %). De leur côté, les recruteurs pensent que les candidats s'attachent en premier lieu à l'état d'esprit / ambiance (71%), suivi par

<sup>1</sup> L'enquête s'est déroulée dans les 11 bureaux Fed Finance en France, entre mai et août 2018, auprès de 897 candidats exerçant en cabinet d'audit, de conseil ou d'expertise comptable et de 69 associés qui recrutent pour leur cabinet.

l'organisation du travail (horaires, télétravail, etc.) à 59 %, puis la situation géographique et la rémunération, toutes deux à 42 %. Pour convaincre les candidats de rejoindre le cabinet, le facteur principal reste bien la rémunération. La situation géographique est aussi un critère important : quand les offres sont plus nombreuses, les candidats privilégient naturellement les opportunités les plus proches de chez eux.



Les critères privilégiés par les candidats pour choisir un poste.



Les critères privilégiés par les candidats pour choisir un poste selon les recruteurs.

« Le décalage de vue à propos de la rémunération n'oppose pas seulement les candidats aux recruteurs. Les candidats eux-mêmes ont changé leur perception au fil du temps. » explique Amaury de VORGES, Associé Fed Finance. « En 3 ans un changement notable dans les priorités de recherche des candidats s'est opéré. Alors qu'en 2018, choisir un poste se fait en priorité en fonction de la rémunération (pour 76% des candidats), ce critère n'arrivait qu'en deuxième position en 2015 (pour 68 % des candidats). » a-t-il ajouté.

## Une bonne ambiance de travail fidélise les collaborateurs

Sur ce point, candidats et associés sont d'accord : l'ambiance de travail est la raison principale pour qu'un collaborateur ne quitte pas le cabinet. C'est ce que disent dans des proportions quelque peu différentes 75 % des candidats et 60 % des associés. Pour autant, pour fidéliser les équipes, les employeurs ont également tout intérêt à concentrer leurs efforts sur les augmentations de salaire et les signes de reconnaissance. Ces critères arrivent en 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> position des raisons qui maintiennent les salariés dans le cabinet. Contrairement à ce que pensent les associés, ce ne sont pas les valeurs et la culture du cabinet ou encore la qualité des dossiers qui convainquent en premier lieu les candidats de rester !



Pourquoi les collaborateurs restent-ils dans le cabinet ?

### À propos de Fed Finance

Créé en 2001 Fed Finance ([www.fedfinance.fr](http://www.fedfinance.fr)) est un cabinet de recrutement dédié aux métiers de la finance. Fed Finance s'organise en trois divisions : comptabilité et finance d'entreprise ; audit et expertise comptable ; banque, assurance et finance de marché. Les 108 consultants de Fed Finance (en décembre 2017) sont présents dans les 14 bureaux de Fed Finance, à Paris, en régions et à l'étranger (Canada et Suisse).

### À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par, Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrièse, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 77 M€ en 2017. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans douze bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix- en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis, Massy, Lognes et Strasbourg. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».



#### Pour plus d'information

Corinne LONGUET – CO & COMMUNICATION : [corinne.longuet@coetcommunication.fr](mailto:corinne.longuet@coetcommunication.fr) – 06 87 07 02 78

Cécilia KRUMMENACKER – GROUPE FED : [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:ceciliakrummenacker@groupefed.fr) – 01 40 82 74 17