

Etude Rémunération

Quelle rémunération pour les juristes dans l'industrie et les services ?

Au cours de l'été 2017, Fed Légal a interrogé ses candidats juristes dans les secteurs de l'industrie et des services. L'objectif de cette étude est de dresser un panorama des niveaux de rémunération fixe et variable des juristes dans ces secteurs, comprendre s'ils en sont satisfaits et quelle évolution salariale ils anticipent pour l'année prochaine. **Globalement, les juristes en Droit de la Propriété Intellectuelle et du Numérique sortent du lot.**

[Voir l'infographie](#)

Paris, le 27 novembre 2017 --- Fed Légal, cabinet spécialisé dans le recrutement des métiers juridiques et fiscaux a mené une étude sur la rémunération des juristes dans l'industrie et les services. Cette enquête a été réalisée auprès de 149 candidats rencontrés par Fed Légal et qui exercent comme juristes dans l'industrie ou les services. Près de 45 % des répondants sont spécialisés Droit des Contrats.

Comment les juristes sont-ils rétribués ?

Les 3/4 des juristes dans l'industrie et les services perçoivent un **saire fixe brut annuel compris entre 40 et 89 K€**. Quant aux bonus, ils sont 66 % à en recevoir un, compris entre 1 et 10 K€. Près de la moitié des juristes bénéficient d'un accord d'intéressement et de participation qui leur octroie l'équivalent d'1 à 2 mois de salaire.

Les juristes en Droit IP/IT et les détenteurs d'un diplôme international sont les mieux rémunérés

Seuls 11 % des juristes dans l'industrie et les services perçoivent un **saire de plus de 90 K€ annuels**. Dans cette catégorie la mieux rémunérée, les juristes spécialisés en IP/IT (Droit de la propriété Intellectuelle et du Numérique) ou en Droit Economique sont surreprésentés. Par ailleurs, 14 % des répondants déclarent avoir touché un bonus de plus de 11 K€. Parmi eux, les détenteurs d'un diplôme LLM/LLB, ou d'une autre formation à l'international sont très présents (45 % des cas) et ceux ayant obtenu un Capa (25 % des cas). Seuls 9 % des juristes perçoivent un intéressement/participation correspondant à plus de 2 mois de

salaires. C'est le cas des juristes en Corporate/M&A/boursier (29 % sont concernés) et des spécialistes en Droit IP/IT (29 % concernés également).

Les juristes moyennement satisfaits de leur rémunération

Un peu plus de la moitié des juristes considèrent que leur rémunération n'est pas au niveau du marché, qu'il s'agisse du salaire fixe (54 % d'insatisfaits) ou variable (52 % d'insatisfaits). Assez logiquement, les mieux rémunérés se montrent davantage satisfaits, mais « seulement » 65 % de la catégorie de salaire + 90 K€ se considèrent au niveau du marché. Concernant la rémunération variable, seuls les répondants bénéficiant à la fois de plus de 6 K€ de bonus et d'un package intéressement/participation sont une majorité à juger leur variable au niveau du marché.

Pour finir, l'échantillon a été interrogé sur ses perspectives d'augmentation salariale. Quels que soient les niveaux d'expérience ou les domaines d'intervention, les prévisions des juristes sont sensiblement les mêmes : plus de 70 % des répondants estiment que leur prochaine augmentation annuelle n'excèdera pas 5 %.

À propos de Fed Légal

Société du Groupe Fed, Fed Légal (www.fedlegal.fr) est un cabinet de recrutement et de chasse de tête spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux en cabinets d'avocats, directions juridiques et fiscales. Fed Légal a été créée en 2010 et est composée d'une équipe de 10 consultants.

À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed (www.groupefed.fr) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrière, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 69 M€ en 2016. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans douze bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis, Massy et Lognes. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».



Pour plus d'information :

Corinne Longuet, Relations presse

Tél. : 06 87 07 02 78

@: corinne.longuet@coetcommunication.f

Cécilia Kruppenacker, Directrice Marketing et Communication
Groupe Fed

Tél. : 01 40 82 74 17

@: ceciliakruppenacker@groupefed.fr