

## Etude emploi

# Recrutement des professionnels de la construction et de l'immobilier : comment attirer les talents ?

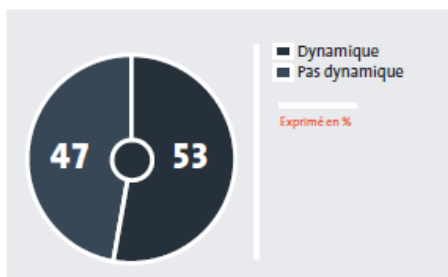
Quelle perception les professionnels du BTP et de l'immobilier ont-ils du marché de l'emploi ? Pourquoi privilégient-ils un poste plutôt qu'un autre ? Quelle place pour la formation ? L'étude réalisée par Fed Construction révèle leur point de vue.

**Paris, le 8 décembre 2017** --- Spécialiste des recrutements temporaires et permanents des métiers du bâtiment, des travaux publics et de l'immobilier, le cabinet [Fed Construction](#) a mené une enquête auprès de 517 professionnels interrogés en septembre dernier. Réalisée dans les 3 bureaux Fed Construction (Paris, Lyon, Aix-en-Provence), l'étude donne la parole aux candidats et est riche d'enseignements pour les recruteurs. Premier enseignement de cette enquête : pour trouver un emploi dans la construction et l'immobilier, les candidats favorisent les cabinets de recrutement et les réseaux sociaux.

### Pas de consensus sur le dynamisme du marché

Les professionnels du BTP et de l'immobilier ont des avis partagés sur le dynamisme du marché. Près de la moitié estime qu'il n'est pas dynamique, alors que 53 % pensent le contraire. Cette perception est prégnante chez les répondants ayant un diplôme inférieur au Bac puisqu'ils sont 77 % à considérer leur marché de l'emploi dynamique.

"Comment évaluez vous, aujourd'hui, le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers" ?

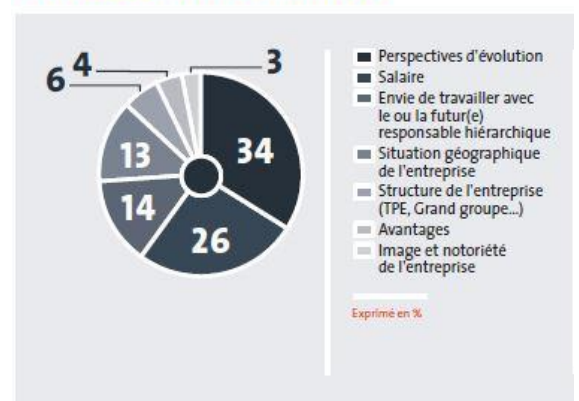


### Des salaires qui divisent

Près de la moitié (49 %) des professionnels du BTP et de l'immobilier sont satisfaits de leur salaire. Pour autant la même proportion estime être rémunérée à un niveau inférieur à ses prétentions. Cette tendance est encore plus élevée chez les détenteurs d'un Bac+3, 63 % sont insatisfaits.

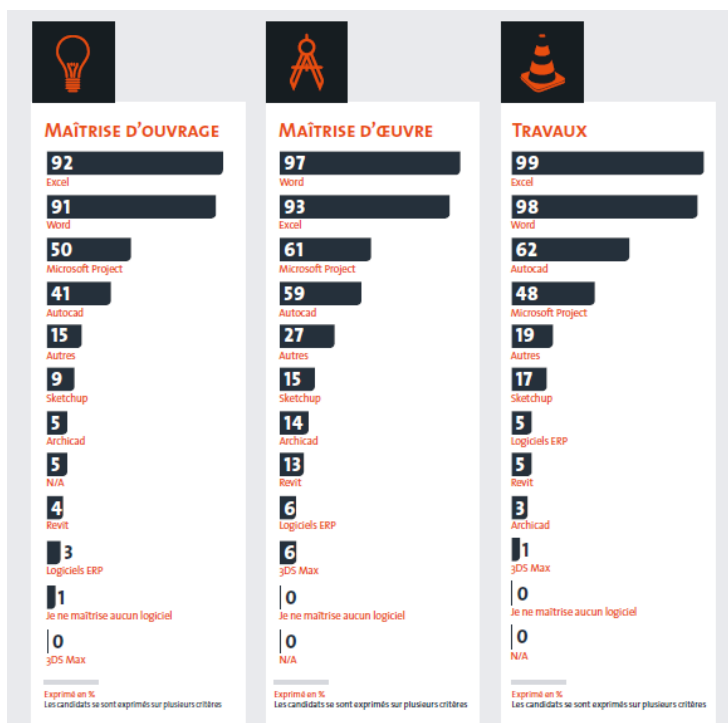
Pourtant, lorsqu'il s'agit de faire le choix entre deux postes, le salaire n'est pas le premier critère pour la majorité des répondants. Ils sont un tiers à privilégier les perspectives d'évolution offertes par l'entreprise.

### DES COLLABORATEURS AMBITIEUX



## Des logiciels au cœur des critères de recrutement, pourtant ...

La plupart des professionnels du BTP et de l'immobilier connaît les logiciels bureautiques, Microsoft Excel et Word. Selon leur secteur d'activité, hors immobilier, ils sont entre 41 % et 62 % à maîtriser les logiciels métiers tels que Autocad et Microsoft Project. Pouvoir se former à un logiciel fait pourtant quasiment l'unanimité : 97 % des répondants souhaitent suivre une formation pour monter en compétence.



## ACCEPTERIEZ-VOUS DE VOUS FORMER À UN NOUVEAU LOGICIEL POUR ACCÉDER À UN NOUVEL EMPLOI ?



« La maîtrise de certains logiciels est souvent l'exigence clé des fiches de poste, et c'est bien dommage » estime Hervé SAVY, Directeur de Fed Construction. « De nombreux candidats qui correspondent pourtant aux critères nécessaires sont ainsi évincés de manière automatique alors qu'ils accepteraient de monter en compétence en suivant une formation pour accéder au poste. » explique-t-il.

### À propos de Fed Construction

[Fed Construction](#) est un cabinet dédié aux recrutements temporaires et permanents des métiers du bâtiment, des travaux publics et de l'immobilier présent sur 3 bureaux en France : Paris, Lyon et Aix-en-Provence. Fed Construction est composé d'une équipe de 9 consultants.

### À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par, Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrière, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 69 M€ en 2016. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans douze bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix- en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis, Massy et Lognes. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».



#### Pour plus d'information :

Corinne Longuet, Relations presse  
Tél. : 06 87 07 02 78

@: [corinne.longuet@coetcommunication.f](mailto:corinne.longuet@coetcommunication.f)

Cécilia Krummenacker, Directrice Marketing et Communication Groupe Fed  
Tél. : 01 40 82 74 17

@: [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:ceciliakrummenacker@groupefed.fr)