

Etude emploi

Hiatus entre les attentes des fiscalistes et les politiques d'évolution interne

Regards croisés fiscalistes / Directions fiscales

Pourquoi les fiscalistes sont-ils fidèles à leur entreprise ? À quoi rêvent-ils ? Quelles mesures leurs managers proposent-ils pour les inciter à rester ? Fed Légal a interrogé les fiscalistes et leurs directions pour confronter les points de vue.

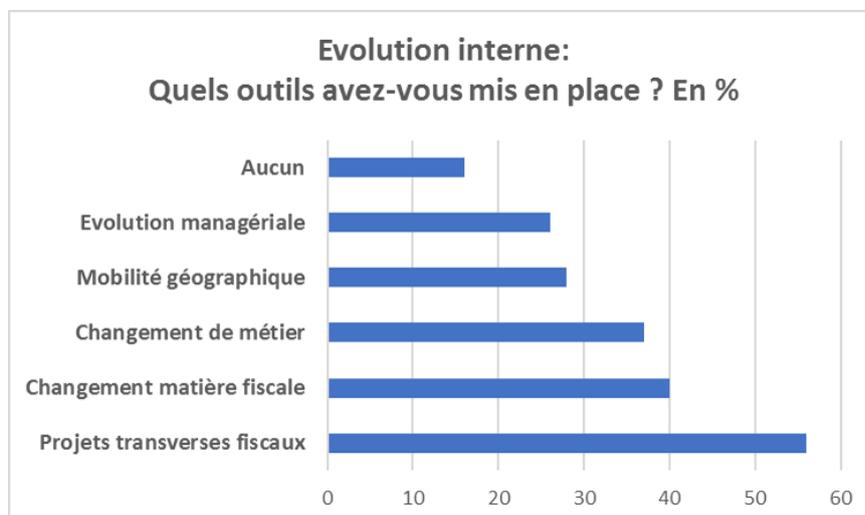
Paris, le 3 juillet 2017 --- Fed Légal, cabinet spécialisé dans le recrutement des métiers juridiques et fiscaux, dévoile les conclusions de son enquête 360° « Comment fidéliser les fiscalistes ? ». Elle a été réalisée auprès de 196 professionnels (fiscalistes et managers) entre avril et juin 2017, et s'avère riche d'enseignements pour les entreprises. Parmi ces enseignements, on apprend que seuls 20 % des entreprises ont une politique de fidélisation. En réalité, la majorité met en place des actions dans ce domaine, sans les nommer comme telles.

Les politiques d'évolution interne en décalage avec les attentes des fiscalistes

Un tiers des sondés déclarent être attachés à leur évolution interne (33 %) et la même proportion indique qu'ils quitteraient leur entreprise par manque d'évolution. Ils sont aussi 45 % à rêver de progresser dans la hiérarchie. Les possibilités d'évolution font clairement partie des ambitions majeures des fiscalistes. Pourtant, seuls 26 % des directeurs réussissent à faire évoluer hiérarchiquement leurs collaborateurs.

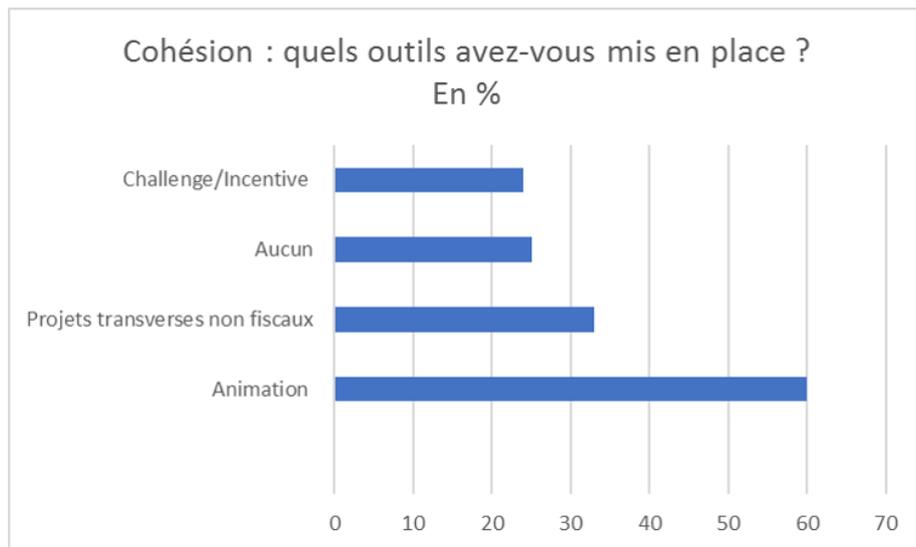
Sans doute plus évident à mettre en place, ils favorisent pour :

- 56 %, les projets transverses fiscaux
- 40 %, le changement de matière fiscale
- 37 %, le changement de métier
- 28 %, la mobilité géographique



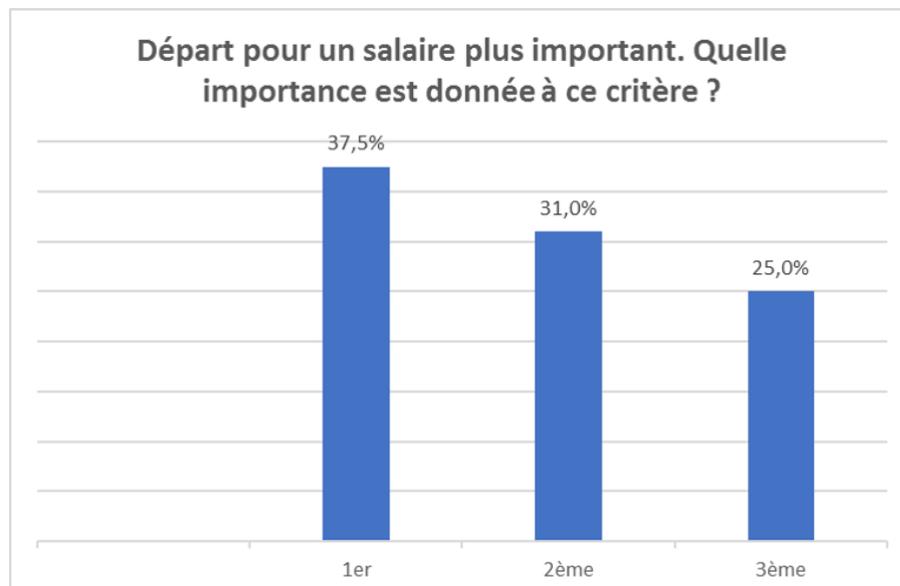
Les fiscalistes sont sensibles au cadre de travail et à l'équilibre vie professionnelle / vie privée

La majorité des fiscalistes (39 %) resteront fidèles si dans l'entreprise règnent esprit d'équipe et bonne ambiance. L'équilibre vie privée / vie professionnelle est également un critère important pour 34 % des répondants. Quant aux Directions, elles font des efforts pour favoriser la cohésion d'équipe, notamment en organisant des animations (60 %) ou en permettant aux fiscalistes d'intervenir sur des projets transverses non fiscaux (près de 34 %).



Les fiscalistes sont prêts à partir pour un meilleur salaire

Pour près d'un tiers d'entre eux (30 %), c'est le périmètre élargi des dossiers qu'ils cherchent à obtenir en quittant leur entreprise. Mais pour la plupart, c'est bien la rémunération qui est décisive dans leur choix. 68,5 % des fiscalistes placent la recherche d'un salaire plus important en premier et en deuxième critères de départ. Que font les Directions pour retenir leurs collaborateurs ? Elles ont recours majoritairement aux bonus (62 %) tandis qu'un tiers seulement (34,43 %) réalisent des études de rémunération comparatives du marché, 23 % établissent une grille de rémunération échelonnée.



« Les fiscalistes sont une population fidèle à leur entreprise et leur manager, tant que leur est offerte la possibilité d'évoluer hiérarchiquement tout en élargissant leur champ de compétences » commente Audrey DELERIS, Manager de Fed Légal.

À propos de Fed Légal

Société du Groupe Fed, Fed Légal (www.fedlegal.fr) est un cabinet de recrutement et de chasse de tête spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux en cabinets d'avocats, directions juridiques et fiscales. Fed Légal a été créée en 2010 et est composée d'une équipe de 10 consultants.

À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed (www.groupefed.fr) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Le Groupe Fed compte 4 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges et Hervé Savy. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 69 M€ en 2016. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans dix villes en France : Paris, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Versailles, Saint Denis et Massy. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015 et Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».



Pour plus d'informations :

Corinne Longuet, Relations presse

Cécilia Krummenacker, Directrice Marketing et Communication Groupe Fed

Tél. : 06 87 07 02 78

Tél. : 01 40 82 74 17

@ : corinne.longuet@coetcommunication. @ : ceciliakrummenacker@groupefed.fr