

Baromètre emploi 2015 Fed Légal

Directions juridiques et fiscales : quels types de contrats et quels motifs d'embauche en 2015 ?

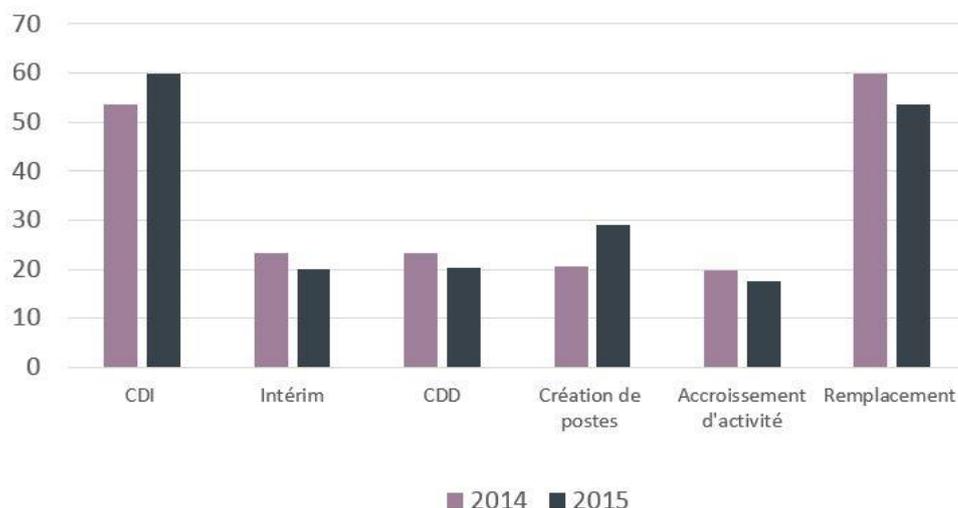
Paris, le 5 février 2016 --- Fed Légal, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux publie son baromètre 2015 des motifs d'embauche. Ce baromètre englobe l'ensemble des missions confiées à Fed Légal en 2015 (hors cabinets d'avocats). Il renseigne ainsi sur le comportement des entreprises en matière d'emploi en 2015, comparativement à 2014.

Près de 60 % des recrutements ont été réalisés en CDI

En 2015 les directions juridiques et fiscales ont principalement recruté en CDI (59,75 %). Représentant déjà en 2014 plus de la moitié des recrutements (53,5 %), le CDI fait un bon de plus de 6 points en 2015. Ce bon s'effectue au détriment de l'intérim et du CDD qui se positionnent tous deux aux alentours des 20 %, en baisse par rapport à 2014 (autour des 23 %).

Quasiment à parts égales, les entreprises embauchent en CDI d'abord pour remplacer un collaborateur (30,75 %) puis pour créer un poste (29 %). Pour faire face à un pic d'activité, les directions juridiques et fiscales recourent à l'intérim (10,5 %) plutôt qu'au CDD (7 %).

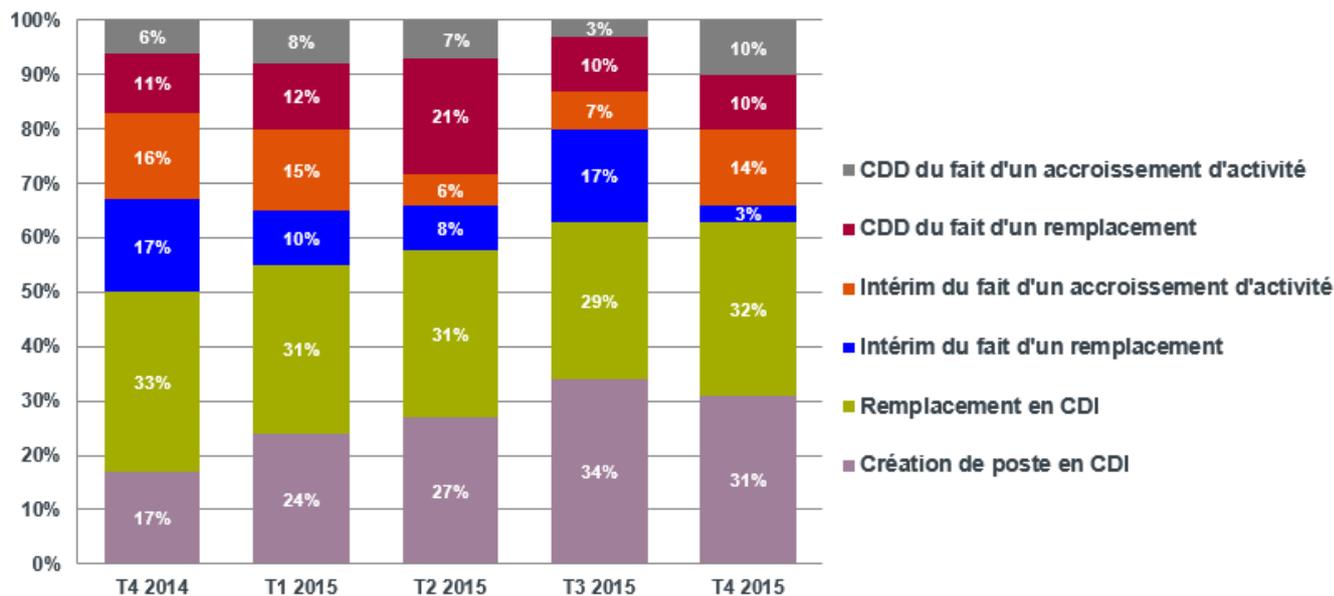
Motifs d'embauche et types de contrats 2014 - 2015



Plus de la moitié des embauches sont motivées par la nécessité de remplacer un collaborateur

Tous contrats confondus, le remplacement constitue le premier motif d'embauche (53,5%). Ce chiffre marque une baisse importante par rapport à 2014 avec près de 60 % des recrutements motivés pour remplacer un collaborateur. La création de postes arrive en deuxième position (29 %) des motifs d'embauche en 2015 avant l'accroissement d'activité (17,5 %).

Ventilation des motifs d'embauche selon les types de contrats de recrutement confiés à Fed Légal en 2015



« 2015 a confirmé la reprise que nous avons ressentie dès 2014 » analyse Ian de BONDT, Directeur de Fed Légal. « Les entreprises ont clairement remis en marche leur processus d'embauche en CDI, avec en conséquence un effet de vase communicant qui a fait reculer le marché de l'intérim. En cabinet d'avocats comme en entreprise, même si le droit social a conservé une place importante dans nos recrutements, il y a eu clairement un retour en force des pratiques transactionnelles : M&A, private equity, financement, capital markets, immobilier transactionnel, corporate tax », conclut-il.

À propos de Fed Légal

Société du Groupe Fed, Fed Légal est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers juridiques et fiscaux : cabinets d'avocats, directions juridiques et fiscales, contract management et paralegals. Fed Légal a été créé en 2010 et est composé d'une équipe de 8 consultants.

À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed (www.groupefed.fr) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers dix marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie et Ressources Transition. En 2015, le Groupe Fed compte 4 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges et Hervé Savy. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 57,6 M€ en 2014. Il emploie 190 collaborateurs répartis dans huit bureaux en France : Paris, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse et Versailles. En 2015, le Groupe Fed ouvre sa première filiale à l'étranger : Fed Finance Canada (Montréal). Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU.



Pour plus d'informations :

Corinne Longuet
Relations presse
Tél. : 06 87 07 02 78
@ : corinne.longuet@sfr.fr

Cécilia Krummenacker
Directrice Marketing et Communication Groupe Fed
Tél. : 01 40 82 74 17
@ : ceciliakrummenacker@groupefed.fr